



Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition)

Kathrin Bohlen

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition)

Kathrin Bohlen

Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition) Kathrin Bohlen

Diplomarbeit aus dem Jahr 2006 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,8, Duale Hochschule Baden-Württemberg, Ravensburg, früher: Berufsakademie Ravensburg, Sprache: Deutsch, Abstract: In Deutschland ist mittlerweile die Mehrzahl der Erwerbstätigen im Dienstleistungsbereich beschäftigt. Durch die zunehmende Entfernung vom produzierenden Sektor ist das Ergebnis der Arbeit oft physisch nicht mehr sichtbar und deswegen häufig auch nur schwer bewert- und vergleichbar geworden. Eine Möglichkeit, Leistung und Arbeitsergebnisse wieder objektiv bewertbar zu machen, ist die Einführung eines variablen Vergütungssystems auf Basis von individuellen Zielvereinbarungen.

Bis heute nutzen jedoch die wenigsten Unternehmen in Deutschland die Chancen und Vorteile, die eine erfolgs- und leistungsorientierte und damit variable Vergütung mit sich bringt. Ein Grund dafür sind sicherlich die Tarifverträge, die mit ihren oft starren und sehr detaillierten Regelungen nicht auf die spezifischen Belange der einzelnen Unternehmen eingehen. Die Öffnung hin zu einer flexibleren Vergütung, wie sie im öffentlichen Dienst durch den neuen Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) bereits vollzogen wurde, könnte jedoch als Signal gedeutet werden, dass die Tarifverträge den Unternehmen zukünftig in dieser Hinsicht mehr Spielraum gewähren werden.

Die Unternehmen müssen schnell, flexibel und effizient auf Veränderungen am Markt reagieren können, um sich eine gute Position im internationalen Wettbewerb zu sichern. Entsprechend effizient und schnell muss auch das Vergütungssystem sein, das die zunehmende Anforderung und Flexibilität, die von den Mitarbeitern verlangt werden, honoriert. Dazu gehört, dass die Vergütung nicht nur die reine Anwesenheitszeit im Unternehmen entlohnt, sondern vielmehr den individuellen Arbeitseinsatz und die daraus resultierenden Ergebnisse belohnt.

Im Allgemeinen sind variable Entlohnungsformen immer mit individuellen Zielvereinbarungen verbunden. Diese stellen ein erfolgreiches Mittel zur internen Kommunikation der Unternehmensziele dar und damit zur Erhöhung der Transparenz. Außerdem ermöglichen Zielvereinbarungen es den Führungskräften, den Arbeitseinsatz der Mitarbeiter optimal zu steuern. Gleichzeitig geben sie jedoch auch den Mitarbeitern die Chance eigenverantwortlich und unternehmerisch zu agieren. Dies sichert den Erfolg des Unternehmens und hat mittel- bis langfristig sogar zur Folge, dass das Unternehmen erfolgreicher ist, da durch die aktive Miteinbindung der Mitarbeiter weniger Ressourcen verschwendet werden und die Mitarbeiter insgesamt zufriedener und engagierter sind.

 [Download Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen de ...pdf](#)

 [Read Online Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen ...pdf](#)

Download and Read Free Online Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition) Kathrin Bohlen

From reader reviews:

Teresa Jones:

What do you concerning book? It is not important with you? Or just adding material if you want something to explain what your own problem? How about your free time? Or are you busy man? If you don't have spare time to do others business, it is make you feel bored faster. And you have free time? What did you do? All people has many questions above. They should answer that question simply because just their can do this. It said that about e-book. Book is familiar in each person. Yes, it is right. Because start from on guardería until university need this specific Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition) to read.

John Hickman:

Reading a book being new life style in this calendar year; every people loves to go through a book. When you examine a book you can get a lots of benefit. When you read textbooks, you can improve your knowledge, due to the fact book has a lot of information into it. The information that you will get depend on what kinds of book that you have read. In order to get information about your research, you can read education books, but if you want to entertain yourself you can read a fiction books, these kinds of us novel, comics, and also soon. The Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition) offer you a new experience in studying a book.

Eugene Brown:

In this period of time globalization it is important to someone to find information. The information will make anyone to understand the condition of the world. The healthiness of the world makes the information much easier to share. You can find a lot of recommendations to get information example: internet, newspaper, book, and soon. You will see that now, a lot of publisher that print many kinds of book. Often the book that recommended to your account is Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition) this guide consist a lot of the information on the condition of this world now. This kind of book was represented how do the world has grown up. The words styles that writer make usage of to explain it is easy to understand. Typically the writer made some investigation when he makes this book. That is why this book suitable all of you.

Ethel Springer:

E-book is one of source of understanding. We can add our understanding from it. Not only for students but native or citizen need book to know the change information of year to help year. As we know those publications have many advantages. Beside most of us add our knowledge, also can bring us to around the world. Through the book Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition) we can consider more advantage. Don't someone to be creative people? To get creative person must love to read a book. Simply choose the best book that

acceptable with your aim. Don't end up being doubt to change your life with this book Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition). You can more desirable than now.

Download and Read Online Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition) Kathrin Bohlen #IYQMS4L620P

Read Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition) by Kathrin Bohlen for online ebook

Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition) by Kathrin Bohlen Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition) by Kathrin Bohlen books to read online.

Online Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition) by Kathrin Bohlen ebook PDF download

Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition) by Kathrin Bohlen Doc

Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition) by Kathrin Bohlen Mobipocket

Variable Vergütung. Möglichkeiten und Grenzen der erfolgs- und leistungsorientierten Entlohnung (German Edition) by Kathrin Bohlen EPub